

Violenza di genere, via ai corsi in azienda

Nei giorni scorsi alla Solera-Thermoform di Torreglia, storica azienda nel settore della lavorazione di polimeri e materie plastiche del Gruppo Ivg Colbacchini, è partito un corso di formazione collettiva obbligatoria sulla «violenza di genere». Si tratta di uno dei punti contenuti nel rinnovo del Ccnl che prevedeva, per l'appunto, l'organizzazione per le aziende del settore di 4 ore di formazione sui temi legati alle questioni di genere. «Con le prime due ore del corso di formazione — ha detto Francesco Gagliardi, segretario provinciale della Filctem Cgil Padov — siamo giunti al tratto finale di un percorso iniziato circa un anno fa, quando avvenne il rinnovo del contratto del settore. Un obiettivo raggiunto grazie alla caparbia azione di Valter Bettio, Giovanni Ceccarello, Manuel Gaffo e Biagio Cafasso, ossia le Rsu della Solera-Thermoform, e alla disponibilità dell'azienda. Nei giorni scorsi

sono infatti partite le prime due ore di formazione dirette ai circa 130 dipendenti dell'azienda. Nei prossimi mesi verranno svolte anche le altre due a completamento del corso. Da quanto ne sappiamo è la prima azienda del settore nella nostra provincia ad applicare questo punto del contratto e ne siamo orgogliosi». «Si tratta di un corso — prosegue il sindacalista della Cgil — che ha il fine di sensibilizzare il rispetto della dignità umana e di rafforzare l'attività di prevenzione dei comportamenti che configurino molestie o violenza sul luogo di lavoro. A tenere le lezioni alle lavoratrici e lavoratori della Solera-Thermoform è stato chiamato un professionista della materia». «Esprimiamo dunque soddisfazione — conclude Gagliardi — per l'importante risultato conseguito di cui vanno ringraziate le RSU della Solera-Thermoform e anche la direzione dell'azienda che ha accolto la nostra richiesta».

In azienda un corso sulla violenza di genere

TORREGLIA

Rispetto della dignità umana e rafforzamento dell'attività di prevenzione dei comportamenti che configurino molestie o violenza sul luogo di lavoro. L'etica nelle dinamiche relazionali all'interno delle organizzazioni produttive trova terreno fertile alla Solera-Thermoform di Torreglia, storica azienda nel settore della lavorazione di polimeri e materie plastiche del Gruppo Ivg Colbachini. È qui infatti che partirà nelle prossime settimane un corso di formazione collettiva ed obbligatoria sulla violenza di genere. Ai capi reparto e dirigenti della produzione, si avvicineranno così psicologi ed esperti delle dinamiche delle relazioni all'interno

delle organizzazioni che impegneranno i 130 dipendenti dell'azienda in un corso di quattro ore.

L'INIZIATIVA

«Siamo giunti - ha spiegato il segretario provinciale della della Filctem Cgil di Padova, Francesco Gagliardi - al tratto finale di un percorso iniziato circa un anno fa, quando avvenne il rinnovo del contratto del settore.

FORMAZIONE CON ESPERTI E PSICOLOGI PER I 130 DIPENDENTI DELLA THERMOFORM CONTRO LE MOLESTIE E LE DISCRIMINAZIONI

Un obiettivo raggiunto grazie alla caparbia azione di Valter Bettio, Giovanni Ceccarello, Manuel Gaffo e Biagio Cafasso, ossia le Rsu della Solera-Thermoform, e alla disponibilità dell'azienda, da sempre sensibile ed attenta a tematiche di natura etica».

L'iniziativa, che ha saputo subito cogliere l'interesse e la partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici, si concluderà nelle prossime settimane con il completamento dei vari step previsti dall'attività di formazione. Interessante sarà indubbiamente anche il materiale che verrà elaborato alla fine del corso sul modo in cui gli addetti hanno vissuto l'iniziativa e come sapranno tradurla in opportunità di benessere lavorativo. La sensibilizzazione e la presa

di coscienza di come le difficoltà di genere possano trovare un'amplificazione a volte drammatica all'interno delle realtà produttive non trascura ovviamente l'analisi di casi eclatanti di violenza e molestie nei luoghi di lavoro meno protetti.

L'OBIETTIVO

Il lavoro avviato alla Solera Thermoform pertanto mira così a consegnare ai dipendenti dell'azienda un significativo terreno di confronto e di approfondimento. L'esperienza di corsi di formazione all'interno delle aziende improntati all'assenza di discriminazioni e al rispetto del corretto dialogo fra i sessi fa dell'iniziativa un banco di prova più unico che raro.

L.P.